



รายงานการผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน โรงเรียนสาธิตนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สืบเนื่องจาก โรงเรียนสาธิตนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดลได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สถานศึกษา การดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาการและการปรับปรุง ระบบกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน โรงเรียนสาธิตนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล มีการดำเนินงานตลอดจนมีการกำหนดการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียน เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการและสัมฤทธิ์ผลของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานนั้น ในการนี้โรงเรียนสาธิตนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA สู่การปรับปรุงแก้ไข การดำเนินงาน กำหนดเป็นมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

จากการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสาธิตนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พบว่าตัวชี้วัดที่เป็นจุดแข็ง มีจำนวน 7 ตัวชี้วัด ได้แก่

- | | |
|---|--------------------------|
| ตัวชี้วัดที่ 1 | การปฏิบัติหน้าที่ |
| ตัวชี้วัดที่ 3 | การใช้อำนาจ |
| ตัวชี้วัดที่ 5 | การแก้ไขปัญหาการทุจริต |
| ตัวชี้วัดที่ 6 | คุณภาพการทำงาน |
| ตัวชี้วัดที่ 7 | ประสิทธิภาพการสื่อสาร |
| ตัวชี้วัดที่ 8 | ปรับปรุงระบบทำงาน |
| ตัวชี้วัดที่ 9 | การเปิดเผยข้อมูล |
| สำหรับตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนที่ควรพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น | |
| มีจำนวน 3 ตัวชี้วัด คือ | |
| ตัวชี้วัดที่ 2 | การใช้งบประมาณ |
| ตัวชี้วัดที่ 4 | การใช้ทรัพย์สินทางราชการ |
| ตัวชี้วัดที่ 10 | การป้องกันการทุจริต |

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ มีประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ จะต้องจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องและต้องเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้ ใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเอง

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินทางราชการ มีประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ออกมาตรการการใช้ทรัพย์สินทางราชการ ประชุมชี้แจงมาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน กำกับติดตาม และรายงานผล ประจำเดือน

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น จัดทำมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตให้ถูกต้องตามเกณฑ์การประเมินและเผยแพร่ข้อมูลต่อไปโดยแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วยหัวหน้างานทั้งหมดในการศึกษาหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อจัดทำข้อมูล ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงการดำเนินงาน

1. มาตรการหรือกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนสาธิตนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล

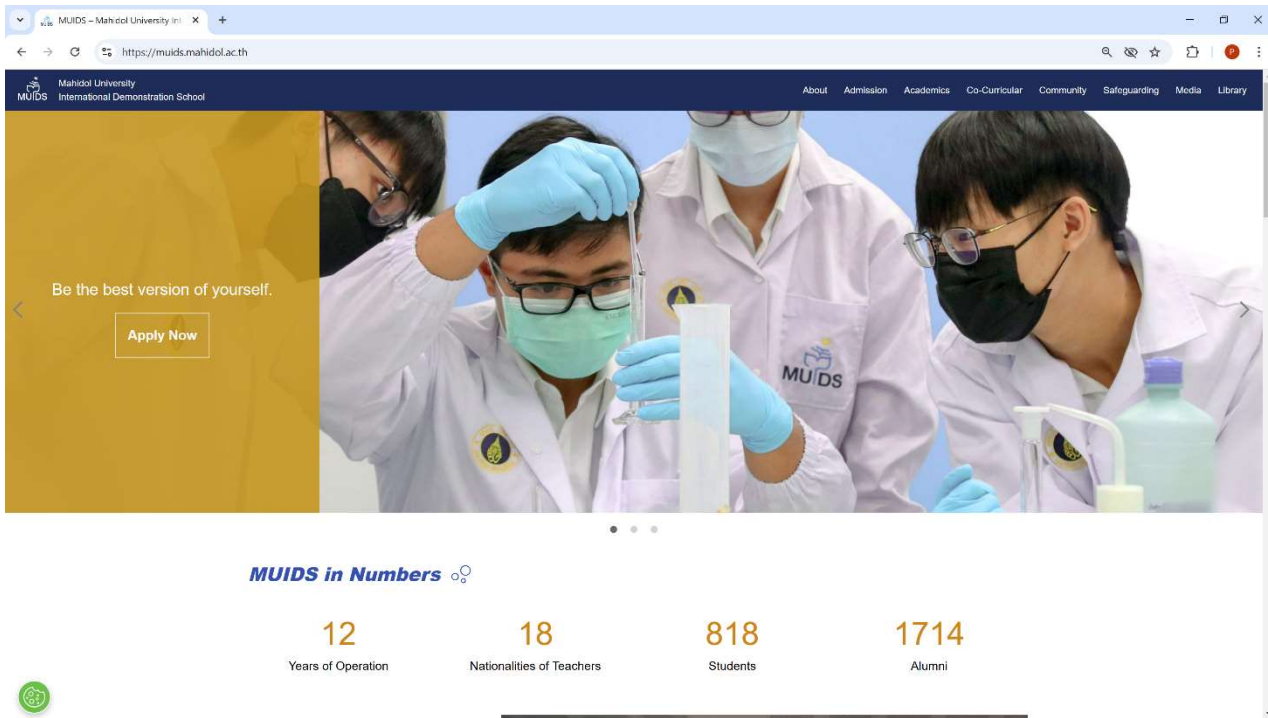
ตัวชี้วัด	ประเด็น	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ตัวชี้วัดที่ 2. การใช้งบประมาณ	- จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส - การบริหารเงินงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง - เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเอง	- เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนสาธิตนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล - มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ของโรงเรียน
ตัวชี้วัดที่ 4. การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	การใช้ทรัพย์สินทางราชการ ออกมาตรการการใช้ทรัพย์สินทางราชการ ประชุมชี้แจงมาตรการ	- มาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการโรงเรียนสาธิตนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล - มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม
ตัวชี้วัดที่ 10. การป้องกันการทุจริต	การป้องกันการทุจริต จัดทำมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตให้ถูกต้องตามเกณฑ์การประเมิน และเผยแพร่ข้อมูลต่อไปโดยแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วยหัวหน้างานทั้ง 4 กลุ่ม งานศึกษาหลักเกณฑ์การประเมิน เพื่อจัดทำข้อมูล ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงการดำเนินงาน	- นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567 - มาตรการป้องกันการรับสินบน

2. ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ.2567

1. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนสาธิตนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล

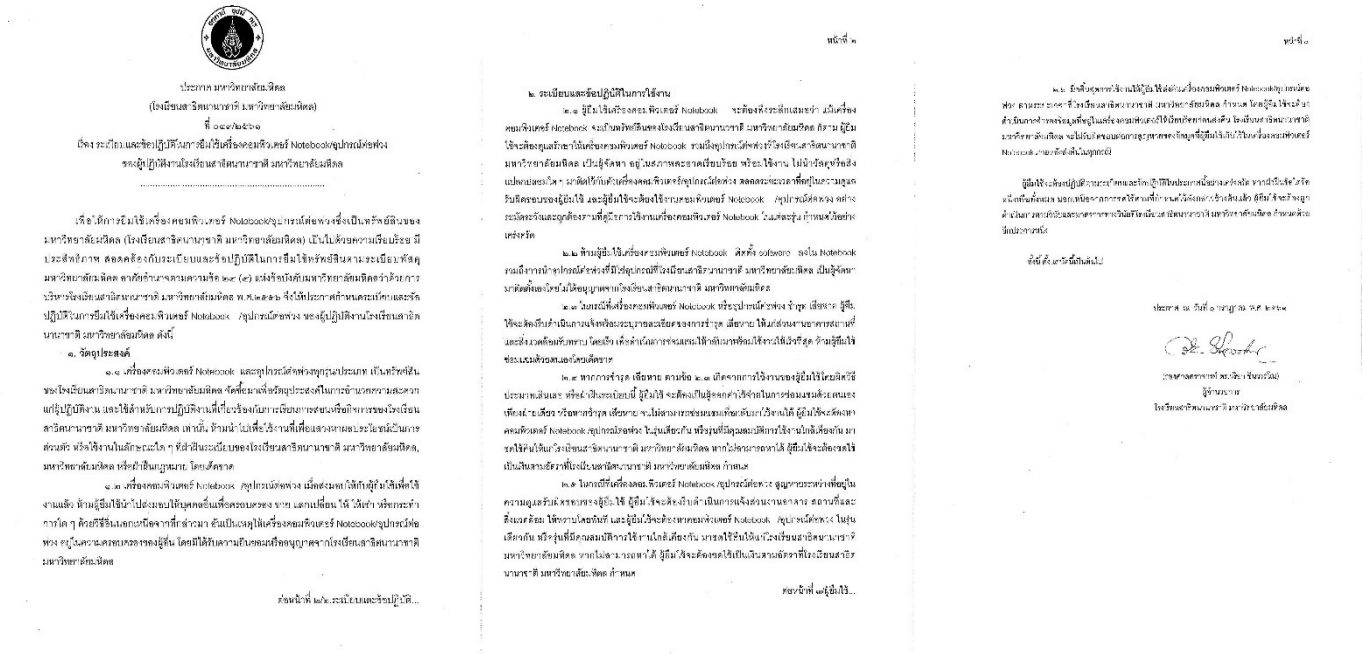


การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของโรงเรียนสาธิตนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล ต่อสาธารณะเป็นไปด้วยความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน เหมาะสม ทันสมัย และเชื่อถือได้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 มาตรา 9 ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดลได้มอบหมายให้ครูผู้รับผิดชอบงานพัฒนาเว็บไซต์ ดำเนินการ พัฒนาเครือข่ายเว็บไซต์โรงเรียนสาธิตนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล <https://muids.mahidol.ac.th/> และงานประชาสัมพันธ์กลุ่มงาน บริหารทั่วไป รวมถึงบุคลากรต่าง ๆ ในโรงเรียนที่เกี่ยวข้องร่วมกันจัดทำรายละเอียดข้อมูล ลักษณะ หรือประเภทของ ข้อมูลที่เผยแพร่ รวมถึงกำหนดวิธีการ ขั้นตอน และผู้มีหน้าที่ในการเผยแพร่ข้อมูล และกลไกในการกำกับ ติดตาม อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ได้กำชับให้เจ้าหน้าที่ดูแลและบริหารจัดการเว็บไซต์และช่องทาง ประชาสัมพันธ์ ออนไลน์อื่น ๆ ของสถานศึกษาปฏิบัติตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำผิดเกี่ยวกับ คอมพิวเตอร์ ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2560 อย่าง เคร่งครัด เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ทางโรงเรียนฯ และมหาวิทยาลัยมหิดล



เว็บไซต์โรงเรียนสาธิตนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล <https://muids.mahidol.ac.th/>

2. ออกมาตรการการใช้ทรัพย์สินของโรงเรียนสาธิตนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล



3. ออกมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

โรงเรียนสาธิตนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดลได้ร่วมมือกับ มหาวิทยาลัยมหิดล และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ในการขับเคลื่อนโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ เพื่อผลักดันนโยบายดังกล่าวสู่การปฏิบัติอย่าง เป็นรูปธรรมและบรรลุตามเป้าประสงค์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ โดยการปฏิบัติงานของ บุคลากร โรงเรียนสาธิตนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดลดำเนินตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ผู้อำนวยการ โรงเรียนสาธิตนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดลได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้ที่เกี่ยวข้องเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น คำแนะนำและข้อเสนอแนะในเชิงสร้างสรรค์ และเป็นประโยชน์ ต่อการดำเนินงานของโรงเรียน ได้ที่ โรงเรียนสาธิตนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล โรงเรียนสาธิตนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล 999 ถนนพุทธมณฑลสายสี่ ตำบลศาลายา อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม 72170

4. ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยมหาวิทยาลัยมหิดลมีความมุ่งมั่นที่จะก้าวไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University) โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามพันธกิจให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ ยั่งยืน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) สอดคล้องตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เรื่อง การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ของสำนักงาน ป.ป.ท.

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ อธิการบดีจึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ มหาวิทยาลัยขอประกาศตน “เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังจากการปฏิบัติหน้าที่” เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

ข้อ ๒ มหาวิทยาลัยกำหนดนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไว้ดังต่อไปนี้

๒.๑ ห้ามรับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

๒.๒ ห้ามให้ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อ

๒.๓ ห้ามรับหรือให้ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดแก่บุคคล องค์กร หน่วยงาน บริษัท ห้างร้านที่เคยเป็น เป็น หรืออาจเป็นคู่ค้าหรือคู่สัญญา กับมหาวิทยาลัย ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างทุกกรณี

๒.๔ ห้ามแสวงหาหรือกระทำการใด ๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ ของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใดที่มีขอบด้วยกฎหมาย

๒.๕ ให้พิจารณาความเหมาะสมสำหรับการรับหรือการให้ตามขนบธรรมเนียม วัฒนธรรม ประเพณีนิยม หรือมารยาทอันดีงามที่ปฏิบัติกันเป็นปกติ โดยมูลค่าต้องไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท หรือเกินกว่ากฎหมายกำหนด และพึงระวังการตีมูลค่าต่ำกว่าความเป็นจริง

๒.๖ ควรใช้บัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้สิ่งของ สำหรับแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดง ความเสียใจในโอกาสต่าง ๆ ตามปกติประเพณีนิยม

ข้อ ๓ ให้หัวหน้าส่วนงานเน้นย้ำ และสื่อสารนโยบายตามประกาศนี้อย่างเป็นรูปธรรม ให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

- ๒ -

ข้อ ๔ ให้รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานด้านธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยกำหนดแนวปฏิบัติ สำหรับการดำเนินนโยบายตามประกาศนี้ให้สอดคล้องตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท.

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(Signature)

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์บรรจง มไหสวริยะ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

5. ออกมาตรการป้องกันกำกับการรับสินบน

โรงเรียนสาธิตนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้ยึดหลักธรรมาภิบาลการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการดำเนินงาน ตามแนวนโยบายของผู้บริหาร เน้นความโปร่งใส ตรวจสอบได้และเพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน จึงได้กำหนดมาตรการและกลไกในการให้ผู้รับบริการ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการของโรงเรียนสาธิตนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล โดยการนำเสนอข้อมูล ที่เป็น จริง ถูกต้อง และทันสมัย เพื่อให้ประชาชนรับทราบและเข้าถึงได้ รวมถึงเปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียร่วมแสดงความคิดเห็น รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการปฏิบัติงานของโรงเรียนสาธิตนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดลผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่หลากหลาย นอกจากนี้ยังเปิดให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามี ส่วนร่วมในการตัดสินใจ มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อมูลระหว่างกัน โดยมุ่งผลสำเร็จ และเป้าหมายที่ ชัดเจน

นอกจากนี้ โรงเรียนสาธิตนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้กำหนดกรอบขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานในการให้ ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในการทบทวนผลการดำเนินงานที่สอดคล้องกับภารกิจ หลักหรือยุทธศาสตร์สำคัญ เพื่อทบทวนและจัดทำยุทธศาสตร์ให้มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานแปลงยุทธศาสตร์ โรงเรียนสาธิตนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดลไปสู่การปฏิบัติงาน สามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้รับบริการได้



ผลลัพธ์หรือความสำเร็จการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมในการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โรงเรียนสาธิตนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดลได้ดำเนินการประชุมกลุ่มบริหารของโรงเรียน เพื่อกำหนดมาตรการ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม เป็นการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาองค์กรในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงเรียนสาธิตนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล โดยเน้นหลักธรรมาภิบาลเป็นเครื่องมือในการสร้างทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์ กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ส่งผลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความสุขกับการ ทำงานบนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาล ระเบียบ ข้อกฎหมาย แนวปฏิบัติสู่การปฏิบัติมีการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลอย่างต่อเนื่อง และมีความเชื่อมั่น สามารถยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยสูงขึ้นและสามารถป้องกันการทุจริตเชิงรุกได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นการสร้างภาพลักษณ์ขององค์กร การแสดงให้เห็นสังคมและสาธารณชนให้รับรู้ถึงโรงเรียนสาธิตนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องและจริงจัง โดยมีผลลัพธ์หรือความสำเร็จการดำเนินการมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ ต่าง ๆ ของโรงเรียน เป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยโรงเรียนสาธิตนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดลจัดการประชุม เตรียมความพร้อมในการประเมิน ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 แก่บุคลากรในหน่วยงานเพื่อ วิเคราะห์สภาพปัญหาการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะชนผ่านเว็บไซต์ ความต้องการในการใช้งานของผู้ใช้ใน หน่วยงาน/สถานศึกษาและผู้เกี่ยวข้อง การเลือกเครื่องมือ วิธีการ ในการ ปรับปรุง พัฒนา เว็บไซต์ให้ทันสมัย รองรับการใช้งานและการเผยแพร่ข้อมูลได้หลากหลายรูปแบบ มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ เสียสามารถให้ความคิดเห็นติชม เกี่ยวกับการให้บริการรวมทั้งการร้องเรียนและจัดทำ/เผยแพร่ ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของหน่วยงานและช่องทางออนไลน์ต่างๆ โรงเรียนสาธิตนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล มาตรการการใช้ทรัพย์สินทางราชการโรงเรียนสาธิตนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล ประชุมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างความตระหนักให้กับบุคลากรเพื่อเสริมสร้าง ความตระหนัก ให้บุคลากรในโรงเรียนดำเนินงานใช้ทรัพย์สินของทางราชการด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต โดย ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ มาตรการการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน วิธีการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยโรงเรียนสาธิตนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดลดำเนินการ โดยการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA และร่วมกันกำหนด แนวทางปรับปรุง พัฒนาปฏิทินปฏิบัติงาน มีการออก คำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบงานและผู้กำกับดูแล และมาตรการป้องกันการรับสินบน กำหนดการประชุมชี้แจงสร้าง ความเข้าใจในการประเมิน ITA ให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ จัดทำรายงานข้อมูล ตามที่ได้รับ มอบหมาย และจัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกาศนโยบาย No Gift Policy เจตจำนงสุจริต และสร้างการรับรู้ความตระหนักให้แก่บุคลากรทั้งในหน่วยงานและสถานศึกษา ปรับปรุง ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน และความพึงพอใจของผู้รับบริการ กระตุ้นส่งเสริมให้เกิดการ มีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องโดยการร่วมให้ความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน