

Ethical Conduct Guidelines

for MUIDS Staff



DO'S

Placing the interests of the community above individual interests.

Dedicated, selfless, and with a public-minded spirit.

Maintains professional boundaries, separating personal matters from work responsibilities, and possesses a strong commitment to volunteerism.

To perform duties with responsibility and efficiency to achieve successful outcomes.

To utilize organizational resources and budget prudently and effectively.

To provide prompt and willing service to employees and students, impartially and without discrimination.

Equitable, fair, and uprightly



DON'TS

Does not exploit legal loopholes to commit wrongdoing.

Refrains from acting on personal whims that are not right or moral.

Does not engage in conduct that undermines the honor, dignity, and reputation of oneself and the organization.

Does not perform duties without considering the impact or potential harm.

Does not use one's position or authority to provide benefits to those with shared interests.

Does not neglect or ignore addressing the grievances of employees and students.

Does not engage in any behavior that constitutes sexual harassment.

แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ของบุคลากร MUIDS



DO'S

คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ
มากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว

มุ่งมั่น กุ่มเท เสียสละ และมี
จิตสาธารณะเพื่อส่วนรวม

แยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจาก
หน้าที่การงาน พร้อมทั้งมีจิตอาสา
ในการช่วยเหลือผู้อื่น

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ
และมีประสิทธิภาพ เพื่อให้
บรรลุเป้าหมายของงาน

ใช้ทรัพยากรและงบประมาณ
ขององค์กรอย่างคุ้มค่า
และประหยัดสูงสุด

ให้บริการแก่เพื่อนร่วมงานและ
นักเรียนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ
ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ

ยึดมั่นในความเสมอภาค
ความเป็นธรรม และความซื่อตรง
ในการทำงาน



DON'TS

ไม่ใช่ช่องโหว่ทางกฎหมาย
ในการกระทำผิด

ไม่ปฏิบัติตามสิ่งที่ขัดต่อ
ความถูกต้องและความเป็นธรรม

ไม่ประพฤติตนในทางที่เสื่อมเสีย
ต่อเกียรติ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์
ของตนเองและองค์กร

ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยละเลยผลกระทบ
หรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

ไม่ใช่อำนาจหรือตำแหน่งหน้าที่
เอื้อประโยชน์แก่ผู้ที่มี
ผลประโยชน์ร่วมกัน

ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยต่อปัญหา
และความเดือดร้อนของพนักงาน
และนักเรียน แต่ต้องช่วยแก้ไข
อย่างเหมาะสม

ไม่แสดงพฤติกรรมหรือกิริยา
ที่เข้าข่ายการคุกคามทางเพศ